



# Mentoring

## ÜBERSICHTSPLAN

Bei Interesse an einer Teilnahme an dem Mentoringprogramm der HSPV NRW, wenden sich die Mentees, Mentoren oder Mentorinnen an die jeweilige Abteilungsleitung.

### EINFÜHRUNGSPHASE

August/ September

Zunächst treffen die beiden Akteure aufeinander und lernen sich in einem Einführungsgespräch kennen.

Gesprächsgrundlage sollte sein:

- Grundlage der Beziehung
- Vorgehensweise
- Ziele im Mentoring

Es werden didaktische Elemente im Mentoringprozess genutzt, um die individuellen Ziele aus dem Einführungsgespräch zu erreichen.

### AUSTAUSCH

August bis ~Mai

Das Ende der Mentoringbeziehung wird ca. zum Ende des Studienjahres vorbereitet. Die letzten Themen und Fragestellungen werden abgearbeitet.

### ANMELDUNG

ab Juni

Zu Beginn des Studienjahres bereiten sich die Mentorinnen und Mentoren in ILIAS selbstständig und zeitlich flexibel auf die Aufgaben als Mentorin oder Mentor vor. Zusätzlich findet ein synchrones Online-Austauschtreffen für die Mentorinnen und Mentoren statt.

### Start der Mentoringbeziehung

September

### INITIIERUNG

### KULTIVIERUNG

Während des Mentoringprozesses treffen sich die Mentorinnen und Mentoren zu weiteren online Austauschtreffen oder zur kollegialen Fallberatung.

### LOSLÖSUNG

~Juli

Evaluation

Ende des Mentoringprogramms